

Curriculum Vitae

Giulio Bertinato

Luogo e data di nascita
Residenza

Cell.
E-mail



riepilogo

Da circa 20 anni mi occupo di enti e società operanti nel settore dei servizi alla persona, assumendone la responsabilità in posizioni manageriali e fornendo le direttive strategiche, gestionali ed amministrative.

Nella precedente esperienza come amministratore pubblico ho avuto l'occasione di occuparmi anche delle stesse tematiche con la realizzazione di una Residenza per anziani ad Altavilla Vicentina – con relativa impostazione gestionale, in forma di società mista privato/pubblica – e la trasformazione da Ipab a Fondazione della locale scuola materna.

Ritengo fondamentale avere costantemente una visione complessiva dell'ente che dirigo e dei processi attraverso i quali esso si governa. Perciò mi sono sempre occupato con estrema cura anche di tutti gli aspetti operativi: questo mi permette di avere il controllo sulle loro dinamiche e sulla qualità dei servizi erogati.

competenze

- Gestione di servizi destinati alle fasce deboli della popolazione e volti al rafforzamento dell'integrazione sociale;
- Gestione strategica e operativa di strutture socio sanitarie complesse e diversificate;
- Gestione del personale con particolare attenzione alla costruzione ed al funzionamento dei team ed ai processi di formazione continua e di sviluppo della cultura aziendale;
- Introduzione ed applicazione di metodi di controllo di gestione in tutte le attività tipiche delle organizzazioni dirette;
- Formulazione e gestione gare e bandi;
- Gestione dei rapporti sindacali;
- Gestione relazioni commerciali.

esperienze professionali

Associazione ANFFAS Trentino onlus - Trento
Direttore Generale

da ottobre 2024

Fondazione Opera della Speranza – Setteville (BL)
Direttore Generale

da dicembre 2022
a settembre 2024

La Fondazione Opera della Speranza nasce il 1° dicembre 2022 dalla fusione per incorporazione delle Fondazioni S. Antonio Abate di Alano di Piave (BL), San Giuseppe di Quero Vas (BL) e Santi Antonio e Michele di Fonzaso (BL). La nuova fondazione ha circa 160 dipendenti, assiste circa 230

persone anziane, gestisce una scuola per l'infanzia e un ospedale di comunità. Dal 15 dicembre sono stato nominato Direttore Generale della Fondazione nella sua nuova e complessiva articolazione.

Fondazione S. Antonio Abate – Alano di Piave
Direttore Generale

da settembre 2022

La Fondazione Sant'Antonio Abate di Alano di Piave (BL) nasce nel 2019 per la volontà dei Fondatori Diocesi di Padova e Parrocchia Sant'Antonio Abate di Alano di Piave di dare un assetto più razionale e aggiornato alla gestione del locale centro servizi, che comprende una residenza per persone anziane e un ospedale di comunità.

Successivamente sono stato incaricato anche della direzione della Fondazione San Giuseppe, di Quero Vas (BL), che gestisce anch'essa una residenza per persone anziane ed una scuola paritaria per l'infanzia.

Ipark s.r.l. - Vicenza
Direttore Generale

da febbraio 2008
al 30 settembre 2020

Ipark è una società del Gruppo Ipab di Vicenza e gestisce diverse strutture assistenziali nella città di Vicenza:

- Residenza Parco Città (84 p.l. per persone anziane non autosufficienti e 56 p.l. per autosufficienti)
- Residenza San Camillo (114 p.l. per Non Autosufficienti) gestita in regime di affidamento diretto da parte della controllante Ipab di Vicenza
- Centri Diurni Ottavio Trento (27 posti), Vittorio Bachelet (30 posti) e Villa Rota Barbieri (30 posti) aventi differenti indirizzi (riabilitativo, sociale, demenze);

Al momento dell'assunzione, Ipark era una società di recente costituzione con l'obiettivo di sviluppare una realtà di gestione di servizi socio sanitari che garantisse il massimo dell'economicità pur in una logica di perseguimento della qualità richiesta dalla proprietà pubblica e che mantenesse una stabilità nelle performance dei servizi nonostante i frequenti mutamenti della governance proprietaria, di nomina politica.

I risultati stabiliti sono stati sempre raggiunti, pur nei momenti di maggior criticità

Ipab Villa Grassi Perosini - Albaredo d'Adige (VR)
Segretario Direttore

da luglio 2009
a dicembre 2010

L'Ipab Villa Grassi Perosini è un ente pubblico che ho gestito sulla base di un incarico finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo definito dalla sua Amministrazione: la realizzazione di una nuova Residenza senza oneri per l'Ente e la totale privatizzazione della sua gestione

L'obiettivo è stato pienamente raggiunto nei tempi stabiliti, attraverso la costruzione di un apposito bando, la gestione della successiva gara per la scelta del partner privato e la fissazione definitiva delle condizioni di realizzazione dell'immobile e della gestione dell'attività assistenziale

Cooperativa Iside - Thiene
Presidente e legale rappresentante

da febbraio 2006
a febbraio 2008

La cooperativa sociale Iside forniva servizi alla persona quali infermieristici, di logopedia, socio assistenziali, di fisioterapia, nonché servizi di pulizia e sanificazione degli ambienti in strutture sociali e socio-assistenziali.

In qualità di Presidente sovrintendevo al generale funzionamento di tutta la struttura (settore contabilità, gestione delle risorse umane, formazione del personale, bandi e gare per l'assegnazione di servizi, rapporti commerciali con società ed enti clienti).

Inoltre, in sinergia con il Consiglio di Amministrazione, delineavo le scelte strategiche e di sviluppo.

Nel corso della mia gestione si è significativamente rafforzata la presenza sul territorio vicentino

Ipab Domenico Cardo - Cologna Veneta (VR)
Commissario straordinario regionale e legale rappresentante

da maggio 2004
a novembre 2006

L'Ipab opera dal 1852 e gestisce i seguenti servizi:

- Casa di riposo per anziani autosufficienti e non per un totale di 133 posti letto;
- R.s.a. di cura e riabilitazione per 50 p.l. con sezione pazienti in stato vegetativo permanente;
- Hospice per malati oncologici terminali con 7 p.l.;
- R.s.a. di base ex o.p. con 43 p.l.
- Servizio infermieristico domiciliare in convenzione con l'Aulss;
- Appartamenti protetti per anziani autosufficienti

Ho ricevuto l'incarico dalla Direzione Regionale per i Servizi sociali per la gestione ordinaria e straordinaria con gli obiettivi di:

- accertare l'esatta consistenza patrimoniale
- predisporre un programma di rilancio dell'attività
- risanare l'aspetto economico-finanziario.

All'assunzione della gestione commissariale ho accertato un disavanzo di € 2.253.202 e una conduzione ordinaria che generava ulteriori perdite per € 100.000 al mese.

Già a sei mesi dall'incarico, la gestione corrente è stata riportata in pareggio, chiudendo l'esercizio con un leggero avanzo. Gli anni successivi hanno visto ulteriori importanti risultati positivi arrivando ad un avanzo di oltre € 200.000 per ciascun esercizio.

Il tutto è stato conseguito con la contemporanea attuazione di investimenti per oltre € 660.000

Consorzio Civitas di Vicenza
Presidente e legale rappresentante

2003 - 2004

In qualità di Presidente ho impostato ed avviato la **riorganizzazione in consorzio di un gruppo di associazioni** prive di scopo di lucro (l'Associazione Comunità Terapeutica "San Gaetano tiene" ONLUS, la Cooperativa sociale "Il Gabbiano", l'Associazione "Il Borgo" ONLUS, il Centro Studi "Giuseppe Martelletto", l'Associazione "le Famiglie dell'Arcobaleno"), che si occupano di prevenzione del disagio sociale, della cura e dell'inserimento lavorativo degli affetti da dipendenze (alcol e sostanze psicotrope) in convenzione con le Ulss vicentine.

Collaborazione in società di rappresentanze tessili

1993 - 2002

Stages lavorativo - formativi presso il Domaine Dupont, storica
azienda di distillati pregiati in Normandia - Francia

1991 - 1992

esperienze amministrative

Assessore provinciale di Vicenza

da maggio 2005
a maggio 2007

Ho gestito le deleghe al **Lavoro, alla Formazione Professionale** e alle **Attività economiche e produttive**. Nei due anni d'attività si segnalano in particolare le seguenti realizzazioni:

- **L'accordo quadro** con le **Associazioni Imprenditoriali e sindacali** del febbraio 2006 per la pianificazione e gestione delle politiche per la **formazione professionale** in Provincia di Vicenza.
- **La conclusione di oltre 20 trattative** per casse integrazioni e mobilità, spesso complesse e per le quali è stato necessario il coinvolgimento di Regione Veneto e Ministero del Welfare, **sempre concluse con l'accordo di aziende e rappresentanze sindacali**.
- **L'accordo con le Agenzie per il Lavoro private** per l'utilizzo da parte della Provincia del **Fondo nazionale Forma.Temp.**

- La costituzione nel dicembre 2006 della **Società Vicenza Lavoro s.r.l.**, a capitale totalmente pubblico (visti i limiti imposti dal decreto Bersani), che associava alla **Provincia** le **4 ULSS vicentine** e la **Camera di Commercio**, con l'obiettivo dell'**aziendalizzazione dei Servizi per l'Impiego e della Formazione professionale provinciale**.

Consigliere d'Amministrazione Ente Fiera di Vicenza

da gennaio 2005
a maggio 2007

Consigliere provinciale di Vicenza

2002 – 2005

Sindaco del Comune di Altavilla Vicentina

1992 – 2004

Nell'arco dei tre mandati successivi, si segnalano in particolare:

- **Realizzazione di una Residenza per persone anziane.** Per la gestione della nuova struttura, su mio impulso, è stata creata una **Società per Azioni a capitale misto a maggioranza privata**.
- Sempre in tema di trasformazione in senso privatistico dei servizi Pubblici, nel 2003 ho promosso e realizzato la **trasformazione dell'Ipab "Antonio Fusari" di Altavilla** (scuola materna d'ispirazione religiosa) **in Fondazione**, costituendone anche il capitale, di cui l'Ipab era priva.
- Su mia disposizione, fin dal 1995 il Comune di Altavilla ha introdotto un sistema di pianificazione che utilizzasse le tecniche del **controllo di gestione**. Ciò, accompagnato a mirate **esternalizzazioni** dei servizi, ha permesso di contenere la pianta organica a circa 45 unità, a fronte di una popolazione che, si ricorda, supera oggi le 11.500 unità.
- Le tre amministrazioni comunali da me guidate hanno utilizzato attraverso tutti gli strumenti giuridicamente ammissibili, la **concertazione e la perequazione urbanistiche**, tanto da veder realizzate nella quasi totalità le previsioni della pianificazione generale e attuativa.
- L'utilizzo del **Project Financing** ha consentito di giungere in 12 mesi dall'avvio delle procedure di ricerca del partner all'inizio lavori di un impianto natatorio. L'articolata architettura amministrativa, personalmente elaborata, ha visto affiancate al Comune **due società private legate al Project Financing** stesso ed **una terza** coinvolta invece grazie ad una **convenzione di carattere urbanistico**.
- Per la realizzazione d'importanti opere, l'applicazione di strumenti quali il **Concorso di Progettazione**, previsto della c.d. legge Merloni, ha consentito la scelta di progetti e professionisti di particolare qualità (si veda la realizzazione della nuova scuola Elementare e Materna, a cura di Elisa Terragni) in tempi rapidi ed utili per una veloce realizzazione dell'intervento.
- In qualità di Sindaco, ho attivato fin dal 2000 un sistema di **contribuzione economica alle famiglie** che mantengono a casa anziani non autosufficienti.
- In relazione all'ULSS n. 20, ho **presieduto** e rappresentato il **Distretto Socio Sanitario Ovest** dell'Ulss n. 6 di Vicenza. In questa veste sono stato componente della Rappresentanza dei Sindaci dell'Ulss n. 6 e nominato **responsabile per le problematiche relative agli anziani** dalla Conferenza dei Sindaci dell'Ulss n. 6.

curriculum studi

Diploma di Maturità scientifica presso il liceo scientifico Paolo Lioy di Vicenza

Ha sostenuto 15 esami presso le facoltà di Giurisprudenza di Padova e Bologna

formazione e aggiornamento

Ho costantemente frequentato corsi presso primari enti di formazione manageriale (per esempio Centro regionale interuniversitario per la formazione in ambito socio-sanitario, Centro

di Formazione Management del Terziario, Cesar formazione e Sviluppo) al fine di affinare ed aggiornare le mie competenze nelle aree di maggiore interesse:

Direzione aziendale strategica

- La negoziazione efficace
- Networking e alleanze
- Pensiero strategico
- Percorsi originali per ottenere risultati
- Ascolto dei segnali deboli e visione periferica
- Decidere sotto pressione
- Applicare il pensiero prospettico

Gestione economico finanziaria della società

- La lettura manageriale del bilancio (1°, 2°, 3° modulo)
- Simulazioni di bilancio
- Il costing e la valutazione dei processi
- Introduzione alla gestione finanziaria

conduzione e valorizzazione risorse umane

- Motivazione 3.0
- High performing team
- Da team tradizionale a team magico
- Engagement: impegno, commitment e amore per il lavoro
- Fiducia, la chiave per una nuova leadership
- La selezione di una nuova risorsa
- Intelligenza sociale per sdrammatizzare i conflitti

sicurezza

- Formazione sicurezza per dirigenti

tematiche socio-sanitarie

- Il Marketing e la valorizzazione del lavoro in ambito sociale e socio-sanitario
- Budget e bilancio in ambito socio-sanitario - aggiornamento

conoscenza lingue

INGLESE	conoscenza scolastica
FRANCESE	conoscenza scolastica

conoscenze informatiche

SISTEMI OPERATIVI	Windows, MAC
SISTEMI APPLICATIVI	Pacchetto Office
GESTIONALI	SIPCAR Plus – CBA Informatica - ZUCCHETTI
BUSINESS INTELLIGENCE	Power BI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del successivo GDPR

02 ottobre 2024

Giulio Bertinato